

6 al 10 Septiembre de 2021
Curso Online
Internacional

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA E INNOVACIÓN SOCIAL

Compromiso con la Salud y el Bienestar
de los Recursos Humanos
en las Organizaciones

Profesorado

Dra. Marta Gil Lacruz

Profesora Titular de Universidad

Departamento de Sociología y
Psicología, Universidad de
Zaragoza (España)
mglacruz@unizar.es

D. Andrés Martín Crespo

Manager de Proyectos Internacionales
del Campus Iberus

Evaluador experto de proyectos
europeos Erasmus+
martincrespoandres@campusiberus.es

Dra. Ana Isabel Gil Lacruz

Profesora Titular de Universidad

Departamento de Dirección y
Organización de Empresas,
Universidad de Zaragoza (España)
anagil@unizar.es

D. Juan José Torrente Rocha

Director del Programa de Psicología

Departamento de Psicología de
las Organizaciones y el Trabajo,
Universidad de Ibagué (Colombia)
juan.torrente@unibague.edu.co

Dra. M^a Isabel Saz Gil

Profesora Contratada Doctora

Departamento de Dirección y
Organización de Empresas,
Universidad de Zaragoza (España)
sazgil@unizar.es

Dr. Javier Becerril

Profesor del Doctorado
Institucional en Ciencias Sociales

Universidad Autónoma de
Yucatán UADY, (México)
javier.becerril@correo.uady.mx



Alumnado

Estudiantes de grado de la Facultad de Ciencias de la Salud (Enfermería, Fisioterapia y Trabajo Ocupacional) Universidad de Zaragoza (España), estudiantes de pregrado de Psicología de la Facultad de Humanidades de la Universidad de Ibagué (Colombia) y estudiantes de la Facultad de Economía de la Universidad de Yucatán (México), interesados en la temática del curso:

- + Los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- + La Responsabilidad Social Corporativa y la Innovación Social.
- + La salud y bienestar en las organizaciones.
- + La gestión de los Recursos Humanos y del talento.

Formación exigible a los interesados en matricularse:

Estudiantes matriculados en los grados y pregrados de las facultades y universidades participantes.

Número de alumnos asistentes: 60 (20 estudiantes de cada universidad participante)

Para que el estudiante logre la Certificación de Aprovechamiento del Curso Internacional se requiere:

- Asistencia a más del 85% de las sesiones sincrónicas establecidas.
- Responder a la totalidad de las preguntas de autoevaluación.
- Realizar las tareas propuestas en cada uno de los módulos.
- Participar en grupo internacional para la realización de un póster siguiendo las indicaciones propuestas, para su presentación en sesión sincrónica.

La supervisión y evaluación de los trabajos estará a cargo de los profesores responsables que contarán con la herramientas tecnológicas disponibles para realizar el seguimiento del trabajo del estudiante.

Objetivos de Aprendizaje del Curso

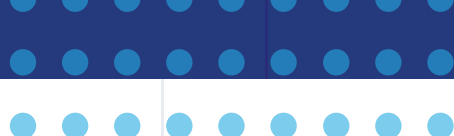
El programa formativo de 45 horas se ha estructurado en 3 módulos.

El objetivo general planteado es orientar el aprendizaje de estrategias de transformación que permitan a los ciudadanos y grupos sociales tomar decisiones que promuevan el bienestar y calidad de vida en las organizaciones.

Entre los objetivos específicos y resultados esperados del curso se encuentran:

- + **Desarrollar competencias para analizar el contexto organizacional y sus prácticas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) Internas y Externas.**
- + **Ampliar la capacidad de diseñar estrategias de Responsabilidad Social Corporativa a través de procesos de innovación social colectiva.**
- + **Mejorar el conocimiento de acciones de RSC orientadas a la mejora del bienestar y la calidad de vida de los trabajadores.**
- + **Profundizar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tal que tomen conciencia y adopten un papel pro-activo en la adopción de medidas que contribuyan a hacerlos realidad.**
- + **Trabajar en un entorno internacional y fomentar el intercambio cultural**





Contenido e Interés del Curso

Módulo I. Responsabilidad Social Corporativa y Capital Social: desarrollo de culturas organizativas basadas en procesos de innovación social colectiva.

- + Los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- + Procesos de innovación para compartir valores y crear valor compartido (Economía Social).
- + La integración de la Economía Circular en los planes de negocio.
- + Responsabilidad Social Corporativa.
- + Responsabilidad Social Corporativa Interna: Hacia la estrategia de los Recursos Humanos Saludables (Voluntariado Corporativo).
- + Herramientas para la generación de vínculos interorganizativos

Módulo II. Estrés y bienestar laboral: dos asuntos de responsabilidad social interna en las organizaciones saludables.

- + Salud en el trabajo desde la psicología organizacional positiva y capital psicológico
- + El estrés laboral y la perspectiva del flow organizacional
- + Diseño del trabajo y del trabajador feliz
- + Riesgos y accidentes laborales, prevención y planificación integrada laborales
- + Definición de bienestar y calidad de vida laboral
- + La Red Internacional de organizaciones saludables

Módulo III. Gestión Social de Empresas Saludables: desarrollo de habilidades para el trabajo en equipo, el aprovechamiento del tiempo y la transmisión del conocimiento.

- + Planificación por objetivos en equipos remotos y presenciales.
 - + Gestión por proyectos, metodología y herramientas.
 - + Los ladrones del tiempo, ejemplos prácticos de mejora.
 - + Ética del trabajo, gestión del talento y organizaciones con alma.
 - + Liderazgo desde la Inteligencia Emocional.
 - + Comunicación interna eficaz, transparente e inclusiva.
- 

Observaciones

La vinculación con la Facultad de Ciencias de la Salud (Zaragoza) con el grupo de Acción Campus Iberus HealthyOrg (<https://www.campusiberus.es/grupo-de-accion-healthyorg>) y el grupo de referencia Bienestar y Capital Social (<http://bycs.unizar.es/>) permite garantizar la sostenibilidad y continuidad de esta actividad formativa, orientada a mejorar la empleabilidad de estudiantes de la Universidad de Zaragoza, Universidad de Ibagué y Universidad de Yucatán.

Esta propuesta de internacionalización garantiza una relación formativa profundiza en las actividades de internacionalización a desarrollar en el marco de los acuerdos de cooperación de la Universidad de Zaragoza (España), del Campus Iberus y de las Universidades de Ibagué (Colombia) y Yucatán (México).

Además, representa una oportunidad para favorecer el intercambio intercultural al proponerse equipos de trabajo con miembros de las tres universidades participantes. Lo que posibilita el fortalecimiento de vínculos institucionales e interpersonales y el desarrollo de nuestro capital humano y social.

Para la realización de este curso será necesario disponer de un ordenador y de conexión a Internet para acceder a materiales en Moodle y para las sesiones sincrónicas a través de plataformas digitales.

**Inscripciones hasta el 15 de julio de 2021
en este enlace o en el Código QR**

+ Información: www.campusiberus.es/curso-rsc-innovacion



**Universidad
Zaragoza**

